

## นโยบายของผู้บริหาร

นางสุภาพร ปรารงค์เจริญ  
นายแพทย์ชำนาญการรักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย





## พระปณิธานโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช

" ทุกคนที่ทำงานให้แก่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช จะต้องไม่ลืมว่า  
โรงพยาบาลนี้กำเนิดขึ้นจากความมุ่งปรารถนาอันแรงกล้าของคนไทย  
ทั่วราชอาณาจักร ที่ต้องการจะเห็นผู้ที่อยู่ในท้องถิ่นทุรกันดารทุกหนแห่ง  
ได้รับความเอาใจใส่รักษาพยาบาลเป็นอย่างดี ให้ปลอดภัยจากความเจ็บไข้  
โดยทั่วถึงเสมอหน้ากัน "

กรมทหารมหาดเล็กราชวัลลภรักษาพระองค์

วันที่ 17 มิถุนายน พุทธศักราช 2522

## วิสัยทัศน์

เป็นโรงพยาบาลชุมชน ศักยภาพสูง  
ที่มีคุณภาพ ไร้รอยต่อ เพื่อชุมชน

## พันธกิจ

1. ให้บริการการแพทย์และสาธารณสุขแบบผสมผสานและเป็น  
องค์รวม  
ต่อเนื่องถึงครอบครัวและชุมชนอย่างมีคุณภาพ
2. พัฒนาศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางที่ทันสมัย ลดการส่งต่อ
3. ส่งเสริมการสร้างสมรรถนะและคุณภาพชีวิตของบุคลากร
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

# การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ 4 อັกนครไทย

1. อັกชุมชน

สู่ชุมชน  
มีความสุข

2. อັกผู้ป่วย

สู่ผู้ป่วย  
มีความสุข

3. อັกบุคลากร

สู่บุคลากร  
มีความสุข

4. อັกโรงพยาบาล

สู่โรงพยาบาล  
ที่มีความสุข



# การจัดการเชิงกลยุทธ์



## 4 Happiness รพร.

1. Community Happiness
2. Pertinent Happiness
3. Personal Happiness
4. Hospital Happiness



## 4 รัก นครไทย (4 Love)

1. รักชุมชน (Love Community)
2. รักผู้ป่วย (Love Patient)
3. รักบุคลากร (Love Staff)
4. รักโรงพยาบาล (Love Hospital)



## 4 Excellent กระทรวงสาธารณสุข

1. PP&P Excellent
2. Service Excellent
3. People Excellent
4. Governance Excellent

# กลยุทธ์ 4 ฮักนครไทย เพิ่มศักยภาพและคุณภาพ CUP นครไทย

## Love Community

ฮักชุมชน ชุมชนมีความสุข



น้อมนำพระปณิธานสู่ชุมชนเป็นสุข

# 1

- สุขภาพกลุ่มวัย
- อุบัติเหตุลดลง
- ปัญหาสุราลดลง
- สิ่งแวดล้อมในชุมชนเอื้อต่อสุขภาพ
- ควบคุมและจัดการโรคติดต่อและโรคเรื้อรังได้ดี
- New Normal & Living with Covid-19

อสม.เข้มแข็ง  
ชุมชนเข้มแข็ง

ปฐมภูมิเข้มแข็ง  
ระบบ 3 หมอมีประสิทธิภาพ

## Love Patient

ฮักผู้ป่วย ผู้ป่วยมีความสุข



น้อมนำพระปณิธานสู่การดูแลผู้ป่วยที่ดี

# 2

- Service Plan
  - การดูแลโรคยากและหรือซับซ้อน
  - Covid-19
  - การแพทย์ฉุกเฉิน / 3S Fast tract , ER คุณภาพ และ Referral System
  - การแพทย์แผนไทย/ฝังเข็ม/กายภาพบำบัด
  - กัญชาทางการแพทย์
  - IMC / Paiatvie Care
- พัฒนาคุณภาพ & Patient Safety : HA & รพ.สต.ติดตาม

## Love Staff

ฮักบุคลากร บุคลากรมีความสุข



น้อมนำพระปณิธานสู่ค่านิยมที่ดี และเป็นคนดี

# 3

- พอเพียง
- มีศักยภาพ
- Personal Safety
  - มาตรฐานอาชีวอนามัย

- รพ.แห่งความสุข
  - Happy & Healthy Work Place
  - จิตปัญญาศึกษา
- คุณธรรมยุพราช
  - ยุพราชบัณฑิตใจ/มโนธรรมและคุณธรรม
  - เสียสละ จิตอาสา บริการประทับใจ

## Love Hospital

ฮักโรงพยาบาล โรงพยาบาลและ CUP ยั่งยืนและมีความสุข



น้อมนำพระปณิธานสู่การสร้างธรรมาภิบาล

# 4

- ธรรมาภิบาล ITA / โรงพยาบาลคุณธรรม
- Green & Clean Hospital
- Environment/Modernize/Smart
- SMART Hospital / Queue /ลดแออัด ลดเวลาคอย
- iCUP / Unity
  - Central Supply & Central Lab & Drug Delivery
  - CUP Financial Stability



## Strategic Map : กลยุทธ์ 4 อักษรไทย

4Excellent	4 อักษรไทย	16 Goals/25Stratrgic Objectives						เป้าหมาย
<b>มิติที่ 1</b> PP&P Excellent	<b>1. อักชุมชน</b> เพื่อชุมชนมีสุข ภาวะ	<b>G1 ประชา.มีสุขภาพดี มีความสุข</b>			<b>G1 DHS และเครือข่ายบริการสุขภาพมีศักยภาพและมีส่วนร่วม</b>			<b>ปชช.มีสุขภาพดี</b>
		SO1 เพื่อส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มวัย	SO2 เพื่อพัฒนางานป้องกันควบคุม โรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ	SO3 พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับ อำเภอประเทศไทย - ศักยภาพชุมชน - จิตอาสา	SO3 พัฒนาสิ่งแวดล้อม ในชุมชนให้เื้อต่อการ สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค			
<b>มิติที่ 2</b> Service Excellent	<b>2. ฮักผู้ป่วย</b> เพื่อผู้ป่วย ผู้รับ บริการมีความสุข	<b>G3 ประชา.เชื่อมั่นแะศรัทธา</b>			<b>G4 บริการมีคุณภาพ</b>			<b>ปชช.มีสุขภาพดี</b>
		SO5 ยกกระดับศักยภาพและคุณภาพของ สถานพยาบาล - Service Plan 6 สาขา - การแพทย์ฉุกเฉิน - การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	SO6 เป็นยิ่งกว่าโรงพยาบาล - น้อมนำพระปณิธานสู่การพัฒนา คุณภาพชีวิตชุมชน	SO7 พัฒนาคุณภาพระบบ บริการให้ได้มาตรฐานและ ปลอดภัย - HA,DHSA - รพ.สต. 5 ดาว	So8 พัฒนาการแพทย์ปฐมภูมิ - หมอครอบครัว - 3 หมอ			
<b>มิติที่ 3</b> People Excellent	<b>3. ฮักบุคลากร</b> เพื่อบุคลากรมี ความสุข	<b>G5 บุคลากรเพียงพอและมีศักยภาพ</b>			<b>G6 บุคลากรมีสุขภาพดีและมีความสุข</b>			<b>บุคลากรมีความสุข</b>
		SO9 บริหารอัตรากำลัง ให้เพียงพอ	SO10 พัฒนาสมรรถนะหลัก - เสริมสร้างค่านิยมองค์กร - วิชาการ วิจัย	SO11 องค์กรแห่งความสุข - Happiness Space - Happy Work Place - จัดปัญญาศึกษา - ผู้นำรุ่นใหม่ - อาชีวนามัย	SO12 คุณธรรมยุพราช - ยุพราชบันดาลใจ - บริการประทับใจ - เสียสละ จิตอาสา			
<b>มิติที่ 4</b> Governance Excellent	<b>4. ฮักโรงพยาบาล</b> เพื่อโรงพยาบาล แห่งความสุข	<b>G7 ระบบบริหารจัดการมีธรรมาภิบาลและมีประสิทธิภาพ</b>			<b>G8 ระบบสารสนเทศมีประสิทธิภาพ</b>		<b>G9 สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลเอื้อต่อการ สร้างสุขภาพ</b>	<b>ระบบสุขภาพ อำเภอประเทศไทย ยั่งยืน</b>
		SO13 ระบบการเงินการ คลังและการจัดการ ทรัพยากรมี ประสิทธิภาพ	SO14 ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลและ องค์กรคุณภาพ	SO15 Smart Hospital - Smart Service - Smart Information&Technology - smart Back Office		SO15 Smart Hospital - Smart Service - Smart Information&Technology - smart Back Office		