



ที่ พล ๐๐๓๒.๐๐๙/ว ๑๕๘๘

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
ถนนอาทิตย์วงศ์ พล ๖๕๐๐๐

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่งและสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

อ้างอิง ๑.หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ที่ พล ๐๐๓๒.๐๐๙/ว ๐๔๓ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๙
๒.หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ที่ พล ๐๐๓๒.๐๐๙/ว ๑๘๘๙ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. บัญชีโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง	จำนวน ๑ ชุด
	๒. “ร่าง” การจัดคนลงตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง	จำนวน ๑ ชุด
	๓. บัญชีรายชื่อเจ้าหน้าที่ทุกประเภทจากระบบ HROPS	จำนวน ๕ ชุด
	๔. แบบแสดงรายละเอียดการเกลี่ยอัตรากำลัง	จำนวน ๑ ชุด
	๕. แผนดำเนินการจัดคนลงตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง	จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างอิง ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลกให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำร่างโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง รายละเอียดตามสิ่งที่มาด้วย ๒ และตามหนังสือที่อ้างอิง ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลกได้จัดส่งโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังให้หน่วยงานในสังกัด นั้น

ขณะนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีมติเห็นชอบโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดังรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปในแนวทางเดียวกัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก จึงขอให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการ ดังนี้

๑. สํารวจข้อมูลรายชื่อเจ้าหน้าที่ทุกประเภทตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ว่าครบและถูกต้องหรือไม่ หากไม่ครบให้เพิ่มเติมรายชื่อต่อท้ายด้วยหมึกสีแดง ส่งคืนให้กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๐

๒. ตรวจสอบข้อมูลข้าราชการที่ จ.๑๘ (บัญชีถือจ่ายเงินเดือน) ไม่ตรงกับสถานที่ปฏิบัติงานจริง ให้หน่วยงานดำเนินการกรอกข้อมูลรายละเอียดลงในแบบแสดงรายละเอียดการเกลี่ยอัตรากำลัง สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ส่งให้กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๐ กรณีที่หน่วยงานได้ส่งมาแล้วไม่ต้องส่งอีก

๓. ทบทวน “ร่าง” การจัดคนลงตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ หากมีการเปลี่ยนแปลงให้ใช้ปากกาหมึกสีแดงขีดฆ่าออกหรือพิมพ์เพิ่มเติม

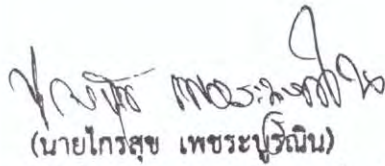
๔. การจัดคนลงตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ให้จัดคนทุกประเภท (ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานราชการ/ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ ลูกจ้างชั่วคราว) ลงตามกรอบอัตราขั้นต่ำ ๘๐% ตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่ส่งมาด้วย ๑ หากคนเกินกรอบ ๘๐% ให้พิมพ์เพิ่มเติมพร้อมเน้นข้อมูลรายละเอียดของคนเกินไว้ เช่น

๔.๑	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	๒๗ - ๓๕	
	- นักจัดการงานทั่วไป		๑ - ๑
	- จพ.การเงินและบัญชี/นวก.การเงินและบัญชี		๔ - ๕
	- จพ.ธุรการ		๒ - ๒
	- จพ.พัสดุ/นวก.พัสดุ	}	๔ - ๕
	- นายช่างเทคนิค		
	- สายงานสนับสนุนงานบริหารทั่วไป		๑๖ - ๒๒

ให้จัดคนลงตามตัวเลขข้างหน้า โดยจัดส่งข้อมูลดังกล่าวให้ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ทาง E-mail : kung-2005@hotmail.com ภายในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายไกรสุข เพชรบุรีสิน)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

e-Office

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๕๕๒๕-๒๐๕๒ ต่อ ๒๑๑

โทรสาร ๐-๕๕๒๕-๕๐๘๘

หมายเหตุ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒, ๓ ส่งข้อมูลให้ทาง E-mail ของผู้รับผิดชอบงานเงินเดือน

โรงพยาบาลนครไทย				206-25609	ข้อมูลส่วนราชการ		
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์)(ด้านเวชกรรม/ด้านสาธารณสุข/ด้านเวชกรรมป้องกัน)							
1.กลุ่มบริหารงานทั่วไป	47 - 59	2.กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	8 - 10	3.กลุ่มงานทันตกรรม	11 - 13	4.กลุ่มงานเภสัชกรรม	15 - 18
ผู้จัดการงานทั่วไป	1 - 1	นักเทคนิคการแพทย์		ทันตแพทย์		เภสัชกร	
จพ. การเงินและบัญชี/นวก.เงินและบัญชี	6 - 7	นักเทคนิคการแพทย์/นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/	8 - 10	ทันตแพทย์	9 - 11	เภสัชกร	
จพ.จรรยา	4 - 5	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์		นวก.สาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)		จพ.เภสัชกร	6 - 7
จพ.พัสดุ/นวก.พัสดุ	7 - 9			จพ.ทันตสาธารณสุข	3 - 3		
นายช่างเทคนิค							
จพ.โสตทัศนศึกษา(รพ.ขนาดM2)	2 - 2						
หมายเหตุ : สายงานสนับสนุนงานบริหารทั่วไป	27 - 35						
5.กลุ่มงานการแพทย์	19 - 22	6.กลุ่มงานโภชนาการ	2 - 2	7.กลุ่มงานรังสีวิทยา	2 - 2	9.กลุ่มงานประกันสุขภาพ	9 - 10
นายแพทย์		นักโภชนาการ		นักรังสีวิทยา		ยุทธศาสตร์และสารสนเทศ	
นายแพทย์	19 - 22	นักโภชนาการ/โภชนากร	2 - 2	นักรังสีวิทยา		ทางการแพทย์	
				นักรังสีวิทยา/จพ.รังสีวิทยา	2 - 2		
8.กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู	8 - 10					นวก.สาธารณสุข	
นักกิจกรรมบำบัด/นักกายภาพบำบัด						นวก.สาธารณสุข	
นักกิจกรรมบำบัด	1 - 2					นวก.คอมพิวเตอร์	3 - 4
นักกายภาพบำบัด	6 - 7					นวก.สาธารณสุข(เวชสถิติ)/จพ.เวชสถิติ	4 - 4
ช่างกายอุปกรณ์	1 - 1					นักสังคมสงเคราะห์	0 - 0
จพ.เวชกรรมฟื้นฟู(รพ.ขนาด M1)							
						10.กลุ่มงานบริการ	16 - 32
						ด้านปฐมภูมิและองค์รวม	
						พยาบาลวิชาชีพ/นวก.สาธารณสุข	
						พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	4 - 18
						นวก.สาธารณสุข/จพ.สาธารณสุข	10 - 12
						นักจิตวิทยา/นักจิตวิทยาคลินิก	2 - 2

11.กลุ่มงานพยาบาล	74 - 93
หัวหน้าพยาบาล	

งานพยาบาลผู้ป่วยนอก	5 - 26	งานการพยาบาลผู้ป่วย อุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช	19 - 51	งานพยาบาลผู้ป่วยใน	16 - 68	งานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก	7 - 32
พยาบาลวิชาชีพ		พยาบาลวิชาชีพ		พยาบาลวิชาชีพ		พยาบาลวิชาชีพ	
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	5 - 26	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	16 - 45	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	16 - 68	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	7 - 32
		นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์/ จพ.สาธารณสุข(เวชกิจฉุกเฉิน)/ จพ.ฉุกเฉินการแพทย์	3 - 6				

งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด และวิสัญญีพยาบาล	9 - 30	งานพยาบาลหน่วยควบคุม การติดเชื้อและงานจ่ายกลาง	1 - 2	งานการพยาบาลผู้คลอด	7 - 16	งานวิจัยและพัฒนา	2 - 3	12.กลุ่มงานการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก	3 - 3
พยาบาลวิชาชีพ		พยาบาลวิชาชีพ		พยาบาลวิชาชีพ		พยาบาลวิชาชีพ		แพทย์แผนไทย	
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	9 - 30	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	1 - 2	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	7 - 16	พยาบาลวิชาชีพ	2 - 3	จพ.สาธารณสุข (วุฒิปฏิบัติการแพทย์แผนไทย(อายุรเวท))	3 - 3

ยกเว้น รพ.การแพทย์แผนไทย ครอบคลุมกำกับ 8-10 อัตรา

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัฐธยานันท์ เตชะ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานอัตราค่าจ้าง
ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ.....
(นายสรเสริญ นามพรหม)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่กรมสุขภาพจิต
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
ผู้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....
(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผู้เห็นชอบ

ลงชื่อ.....
(นายวิภาน มงชนน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผู้อนุมัติ