



พระปณิธานโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช

" ทุกคนที่ทำงานให้แก่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช จะต้องไม่ลืมว่า
โรงพยาบาลนี้กำเนิดขึ้นจากความมุ่งปรารถนาอันแรงกล้าของคนไทย
ทั่วราชอาณาจักร ที่ต้องการจะเห็นผู้ที่อยู่ในท้องถิ่นทุรกันดารทุกหนแห่ง
ได้รับความเอาใจใส่รักษาพยาบาลเป็นอย่างดี ให้ปลอดภัยจากความเจ็บไข้
โดยทั่วถึงเสมอหน้ากัน "

กรมทหารมหาดเล็กราชวัลลภรักษาพระองค์

วันที่ 17 มิถุนายน พุทธศักราช 2522

วิสัยทัศน์

เป็นโรงพยาบาลชุมชน คักยภาพสูง
ที่มีคุณภาพ ไร้รอยต่อ เพื่อชุมชน

พันธกิจ

1. ให้บริการการแพทย์และสาธารณสุขแบบผสมผสานและเป็น
องค์รวม
ต่อเนื่องถึงครอบครัวและชุมชนอย่างมีคุณภาพ
2. พัฒนาศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางที่ทันสมัย ลดการส่งต่อ
3. ส่งเสริมการสร้างสมรรถนะและคุณภาพชีวิตของบุคลากร
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ 4 อັกนครไทย



1. อັกชุมชน

สู่ชุมชน
มีความสุข

2. อັกผู้ป่วย

สู่ผู้ป่วย
มีความสุข

3. อັกบุคลากร

สู่บุคลากร
มีความสุข

4. อັกโรงพยาบาล

สู่โรงพยาบาล
ที่มีความสุข



การจัดการเชิงกลยุทธ์



4 Happiness รพร.

1. Community Happiness
2. Pertinent Happiness
3. Personal Happiness
4. Hospital Happiness



4 รัก นครไทย (4 Love)

1. รักชุมชน (Love Community)
2. รักผู้ป่วย (Love Patient)
3. รักบุคลากร (Love Staff)
4. รักโรงพยาบาล (Love Hospital)



4 Excellent กระทรวงสาธารณสุข

1. PP&P Excellent
2. Service Excellent
3. People Excellent
4. Governance Excellent

กลยุทธ์ 4 ฮักนครไทย เพิ่มศักยภาพและคุณภาพ CUP นครไทย

Love Community

ฮักชุมชน ชุมชนมีความสุข



น้อมนำพระปณิธานสู่ชุมชนเป็นสุข

1

- สุขภาพกลุ่มวัย
- อุบัติเหตุลดลง
- ปัญหาสุราลดลง
- สิ่งแวดล้อมในชุมชนเอื้อต่อสุขภาพ
- ควบคุมและจัดการโรคติดต่อและโรคเรื้อรังได้ดี
- New Normal & Living with Covid-19

อสม.เข้มแข็ง
ชุมชนเข้มแข็ง

ปฐมภูมิเข้มแข็ง
ระบบ 3 หมอมีประสิทธิภาพ

Love Patient

ฮักผู้ป่วย ผู้ป่วยมีความสุข



น้อมนำพระปณิธานสู่การดูแลผู้ป่วยที่ดี

2

- Service Plan
 - การดูแลโรคยากและหรือซับซ้อน
 - Covid-19
 - การแพทย์ฉุกเฉิน / 3S Fast tract , ER คุณภาพ และ Referral System
 - การแพทย์แผนไทย/ฝังเข็ม/กายภาพบำบัด
 - กัญชาทางการแพทย์
 - IMC / Paiatvie Care
- พัฒนาคุณภาพ & Patient Safety : HA & รพ.สต.ติดตาม

Love Staff

ฮักบุคลากร บุคลากรมีความสุข



น้อมนำพระปณิธานสู่ค่านิยมที่ดี และเป็นคนดี

3

- พอเพียง
- มีศักยภาพ
- Personal Safety
 - มาตรฐานอาชีพอนามัย

- รพ.แห่งความสุข
 - Happy & Healthy Work Place
 - จัดปัญญาศึกษา
- คุณธรรมยุพราช
 - ยุพราชบัณฑิตใจ/มโนธรรมและคุณธรรม
 - เสียสละ จิตอาสา บริการประทับใจ



Love Hospital

ฮักโรงพยาบาล โรงพยาบาลและ CUP ยั่งยืนและมีความสุข



น้อมนำพระปณิธานสู่การสร้างธรรมาภิบาล

4

- ธรรมาภิบาล ITA / โรงพยาบาลคุณธรรม
- Green & Clean Hospital
- Environment/Modernize/Smart
- SMART Hospital / Queue /ลดแออัด ลดเวลาคอย
- iCUP / Unity
 - Central Supply & Central Lab & Drug Delivery
 - CUP Financial Stability

Strategic Map : กลยุทธ์ 4 อังคนกรไทย

4Excellent	4 อังคนกรไทย	16 Goals/25Stratrgic Objectives						เป้าหมาย
มิติที่ 1 PP&P Excellent	1. อักชุมชน เพื่อชุมชนมีสุข ภาวะ	G1 ปชช.มีสุขภาพดี มีความสุข			G1 DHS และเครือข่ายบริการสุขภาพมีศักยภาพและมีส่วนร่วม			ปชช.มีสุขภาพดี
		SO1 เพื่อส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มวัย	SO2 เพื่อพัฒนางานป้องกันควบคุม โรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ	SO3 พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับ อำเภอประเทศไทย - ศักยภาพชุมชน - จิตอาสา	SO3 พัฒนาสิ่งแวดล้อม ในชุมชนให้เื้อต่อการ สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค			
มิติที่ 2 Service Excellent	2. ฮักผู้ป่วย เพื่อผู้ป่วย ผู้รับ บริการมีความสุข	G3 ปชช.เชื่อมั่นแะศรัทธา			G4 บริการมีคุณภาพ			ปชช.มีสุขภาพดี
		SO5 ยกกระดับศักยภาพและคุณภาพของ สถานพยาบาล - Service Plan 6 สาขา - การแพทย์ฉุกเฉิน - การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	SO6 เป็นยิ่งกว่าโรงพยาบาล - น้อมนำพระปณิธานสู่การพัฒนา คุณภาพชีวิตชุมชน	SO7 พัฒนาคุณภาพระบบ บริการให้ได้มาตรฐานและ ปลอดภัย - HA,DHSA - รพ.สต. 5 ดาว	So8 พัฒนาการแพทย์ปฐมภูมิ - หมอครอบครัว - 3 หมอ			
มิติที่ 3 People Excellent	3. ฮักบุคลากร เพื่อบุคลากรมี ความสุข	G5 บุคลากรเพียงพอและมีศักยภาพ			G6 บุคลากรมีสุขภาพดีและมีความสุข			บุคลากรมีความสุข
		SO9 บริหารอัตรากำลัง ให้เพียงพอ	SO10 พัฒนาสมรรถนะหลัก - เสริมสร้างค่านิยมองค์กร - วิชาการ วิจัย	SO11 องค์กรแห่งความสุข - Happiness Space - Happy Work Place - จัดปัญญาศึกษา - ผู้นำรุ่นใหม่ - อาชีวนามัย	SO12 คุณธรรมยุพราช - ยุพราชบันดาลใจ - บริการประทับใจ - เสียสละ จิตอาสา			
มิติที่ 4 Governance Excellent	4. ฮักโรงพยาบาล เพื่อโรงพยาบาล แห่งความสุข	G7 ระบบบริหารจัดการมีธรรมาภิบาลและมีประสิทธิภาพ			G8 ระบบสารสนเทศมีประสิทธิภาพ		G9 สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลเอื้อต่อการ สร้างสุขภาพ	ระบบสุขภาพ อำเภอประเทศไทย ยั่งยืน
		SO13 ระบบการเงินการ คลังและการจัดการ ทรัพยากรมี ประสิทธิภาพ	SO14 ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลและ องค์กรคุณภาพ	SO15 Smart Hospital - Smart Service - Smart Information&Technology - smart Back Office		SO15 Smart Hospital - Smart Service - Smart Information&Technology - smart Back Office		