



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ที่ พล ๐๒๓๓.๓๐๑.๑/พิเศษ

วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากร
ในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ตามที่ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ในส่วนของ MOIT ๘ กำหนดให้หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตดำเนินโครงการการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๙ หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตเผยแพร่บน website ของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรภายในหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป รับทราบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายกฤชกร หนานปินใจ)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นางสุภาพร ปรังค์เจริญ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

๑. ยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

๒. ชื่อโครงการ การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๔

๓. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินผล การปฏิบัติงาน และเป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการมุ่งเน้นกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งหลักการจะได้ค้นคืนคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)
๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)
๓. หลักผลงาน (Performance-based)
๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

โดยหน่วยงานจะต้องกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ให้ใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุด และมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย จึงได้จัดการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยแก่บุคลากรในสังกัด ประจำปี ๒๕๖๖ ผ่านการอบรมผู้บริหารกับทีมงาน เพื่อให้บุคลากรผู้เป็นแกนหลักของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย สามารถนำไปถ่ายทอดให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับทำงานโดยตระหนักถึงการนำระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดกระทำผิดวินัย อันจะส่งผลดีแก่ตนเอง ผลดีแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงาน รวมถึงการให้บริการประชาชนที่มีคุณภาพต่อไป

๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๔.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงานในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

๔.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้การกระทำผิดวินัย โดยใช้การประเมินการรับรู้ จากเครื่องมือและแบบสำรวจความคิดเห็น รวมถึงการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์

๔.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประพฤติตนและปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด

๕. เป้าหมาย...

๕. เป้าหมาย

บุคลากรที่มึมนำและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย จำนวน ๔๐ คน

๖. พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

๗. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย โดยนำเสนอผ่านการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือนของโรงพยาบาล

๘. วิทยากร

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย และหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๙. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมราชวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

๑๐. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

๑๒. การประเมินผลและตัวชี้วัด

๑๒.๑ ข้าราชการ บุคลากรทุกคนที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทยมีความเข้าใจเรื่อง คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ (ครองตน ครองคน ครองงาน) และความรู้ด้านวินัย การรักษาวินัย รวมถึงการ ป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย

๑๒.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assesment : ITA) ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีคะแนนประเมินร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป

๑๓. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ดำเนินงานตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๑๓.๒ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ในการทำงาน การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย

๑๓.๓ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทยเป็นองค์กรที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับตามหลักสากล

๑๓.๔ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ยกกระดับความโปร่งใสและคุณธรรม จนเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีและมีความเชื่อมั่นในการบริหารราชการแผ่นดิน

๑๔. การอนุมัติโครงการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายกฤษกร หนานปินใจ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสุภาพร ปรางค์เจริญ)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

กำหนดการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

- เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น. - เรียนเชิญ นางสุภาพร ปรามค์เจริญ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
กล่าวเปิดการอบรม และชี้แจงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาล
สมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
- เวลา ๑๕.๑๕ - ๑๖.๐๐ น. - หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป บรรยายให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และด้านวินัย ดังนี้
๑. การครองตน ครองคน ครองงาน
 ๒. ความผิดวินัยและการลงโทษ ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน
 ๓. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน
 ๔. ตัวอย่างการกระทำผิดวินัยที่พบบ่อย
- กล่าวปิดการอบรม
-

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม โครงการอบรมให้ความรู้
เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยแก่บุคลากรในสังกัด
ประจำปีงบประมาณ 2569
วันที่ 9 ธันวาคม 2568 เวลา 14.00 น.
ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ
1	นางสุภาพร ปรางค์เจริญ	นายแพทย์	ชำนาญการ
2	นายอุปลัมภ์ พูลหน่าย	เภสัชกร	ชำนาญการพิเศษ
3	นางอำภาศรี ศรียศ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
4	นายฤทธกร หนานปิ่นใจ	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ
5	นายธนกรณ์ ทองรักษ์	นักเทคนิคการแพทย์	ชำนาญการ
6	นางวิศรดา ละอองศรี	ทันตแพทย์	ชำนาญการ
7	นายยุทธพล ทองนาคปาน	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
8	น.ส.ศุภรภัฏ กันอ่อง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
9	น.ส.จิรัชญา จันแสน	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
10	นางวิลาวัลย์ จันทน	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
11	น.ส.สุทาร์ตน์ บุรณะทอง	เภสัชกร	ชำนาญการ
12	นายประยูร พันธ์แสง	เภสัชกร	ชำนาญการ
13	นางอัมพร หาญแก้ว	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
14	นายสุนัย แสงราช	นักกายภาพบำบัด	ปฏิบัติการ
15	น.ส.ทิพวรรณ อินอ้า	นวก.สาธารณสุข	ปฏิบัติการ
16	นางกานต์ธีรา ธนุสา	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
17	น.ส.เกษรา ตาสี	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
18	น.ส.แววตา ขำแจ่ม	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
19	น.ส.พิพัฒน์ อินแดง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
20	น.ส.พุลศิริ ญาณปัญญา	นักรังสีการแพทย์	ชำนาญการ
21	น.ส.เกศิณี พ่วงท่าโก	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
22	นางจิตรลดา พันธ์แสง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
23	น.ส.จันทจุฑา พันคุ้ม	นวก.สาธารณสุข	ปฏิบัติการ
24	น.ส.ดาววิภา นนทโคตร	นวก.สาธารณสุข	ปฏิบัติการ
25	นายถนอมศักดิ์ ศรีฟอง	จพ.โสตทัศนศึกษา	ปฏิบัติงาน
26	นายธงชัย บุญไทย	นวก.คอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม โครงการอบรมให้ความรู้
เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยแก่บุคลากรในสังกัด
ประจำปีงบประมาณ 2569
วันที่ 9 ธันวาคม 2568 เวลา 14.00 น.
ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

27	นางสาวชมพูนุช พูลหน่าย	นักวิชาการสาธารณสุข	-
28	นางสาวนิภาพร สีนาค	เจ้าพนักงานสถิติ	-
29	นางสาวน้ำหวาน จันมีเทศ	บรรณารักษ์	-
30	นายเกียรติศักดิ์ พรหมณัฏฐวรรณ์	พนักงานบริการ	-
31	นายศุภกร ต้วนาค	พนักงานเกษตรพื้นฐาน	-
32	นายสมศักดิ์ คุ่มมี	พนักงานขับรถยนต์	-
33	นายไตรภพ ท้าวทอง	พนักงานขับรถยนต์	-
34	นายอนุการ โพธิ์ปลัด	พนักงานขับรถยนต์	-
35	นายธนชิต สาริบุตร	พนักงานบริการ	-
36	นางสุมาลี คุ่มอ่อน	เจ้าพนักงานธุรการ	-
37	นายฉัตรชัย รอดทองดี	พนักงานขับรถยนต์	-
38	นายกวิน อุ่นไพร	พนักงานบริการ	-
39	นายพิเศษ แฉวหิว	พนักงานบริการ	-
40	นายสนอง แก้วพวง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	-
41	นายนิธินันท์ ปิยะมิตร	พนักงานขับรถยนต์	-
42	นายฟิลิป เกตุแก้ว	พนักงานบริการ	-
43	นางสุภารัตน์ อันสอน	พนักงานบริการ	-
44	นางละม่อม โสมาสา	ผู้ช่วยทันตแพทย์	-
45	นายขวัญชัย สิงห์ล่อ	พนักงานเกษตรพื้นฐาน	-
46	นางสาวมนธิศา เมืองเขียว	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	-



(นายฤชกร หนานปิ่นใจ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ที่ พล ๐๒๓๓.๓๐๑.๑/๓๘

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้รับอนุมัติจัดทำโครงการการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๙ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินกิจกรรมตามโครงการการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๙ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการดังกล่าว ตามรายละเอียดที่แนบ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายกฤชกร หนานปินใจ)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นางสุภาพร ปรางค์เจริญ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

๑. โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๙
๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ นายกฤษกร หนานปิ่นใจ
๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔. วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
๕. วัตถุประสงค์โครงการ
 - ๕.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงานในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข
 - ๕.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้การกระทำผิดวินัย โดยใช้การประเมินการรับรู้ จากเครื่องมือและแบบสำรวจความคิดเห็น รวมถึงการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์
 - ๕.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประพฤติตนและปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด

๖. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ขั้นตอนและผลการดำเนินงานตามโครงการ

ลำดับที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	จัดประชุมอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย	มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๔๖ คน (บุคลากรที่มำนำและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล)

๘. ผลการประเมินโครงการ/กิจกรรม

ลำดับที่	หัวข้อการประเมินตามที่กำหนดไว้ในโครงการ	ผลการดำเนินงาน
๑	ข้าราชการบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ (ครองตน ครองคน ครองงาน) และความรู้ด้านวินัย การรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	- จากการตอบแบบสอบถามร้อยละ ๙๐ เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๒	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีคะแนนประเมินร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป	- อยู่ระหว่างรอผลการประเมิน

๙. การประเมินจุดอ่อน/ปัญหา อุปสรรค ของโครงการ

- การเตรียมการฝึกอบรมมีเวลาน้อยและเร่งรัด เพื่อให้ทันรอบการประเมิน ITA
- บุคลากรที่นำและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลไม่ได้เข้าร่วมการอบรมทุกคน

๑๐. แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานครั้งต่อไป

๑. จัดอบรมในช่วงต้นปีงบประมาณ
๒. ให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน และทีมนำของ รพ. เข้าร่วมการอบรม เพื่อให้ตระหนักว่าเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นเรื่องใกล้ตัว ทุกคนต้องทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๓. ควรจัดให้มีการอบรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่

๑๑. หลักฐานประกอบการรายงานผลการจัดโครงการ (ถ้ามี)

- ☒ ๑) ภาพประกอบการจัดโครงการ/กิจกรรม
- ☒ ๒) หนังสือขออนุมัติจัดโครงการ
- ☒ ๓) รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมและกำหนดการ
- ☐ ๔) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/รายชื่อคณะกรรมการดำเนินงาน
- ☒ ๕) รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- ☐ ๖) จดหมายเชิญวิทยากร
- ☐ ๗) หนังสือตอบรับวิทยากร
- ☐ ๘) รายงานการประชุม

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำรายงาน

(นายฤชกร หนานปิ่นใจ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........รับทราบ

(นางสุภาพร ปรารงค์เจริญ)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

หลักฐานเชิงประจักษ์ MOIT ๘
ภาพถ่ายโครงการอบรมให้ความรู้
เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยแก่บุคลากรในสังกัด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
ตามประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย วัน/เดือน/ปี : ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ : รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่บน เว็บไซต์หน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่บน เว็บไซต์หน่วยงาน Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายกฤษกร หนานปิ่นใจ) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสุภาพร ปรางค์เจริญ) นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวทศพรสวรรค์ รัตนจินะ) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	